

QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI

INTRODUZIONE: I MOTIVI DELLA SCELTA DEL QUESTIONARIO

Il Comitato di valutazione a.s.2017/18 ha ritenuto opportuno coinvolgere nella valutazione degli insegnanti anche studenti e famiglie ritenendo che un sistema scolastico innovativo ed equilibrato abbia il dovere di valorizzare quei docenti che quotidianamente s'impegnano per far crescere la comunità scolastica trasmettendo valore aggiunto. La valutazione deve incentivare il miglioramento individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche; una buona pratica valutativa esige che il procedimento sia, oltre che valido, anche trasparente e partecipato e questo esige che il soggetto valutato partecipi attivamente e i criteri e le modalità risultino chiari e dichiarati. Il processo valutativo deve costituire un'opportunità per stimolare ed orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti, indicazioni utili per il proprio auto-miglioramento. La valutazione ha, infatti, una valenza metacognitiva per l'insegnante visto che gli offre la possibilità di ricevere direttamente un feedback statisticamente rilevante dai propri studenti per apportare eventuali modifiche o migliorie alla lezione.

S'aggiunge, che la valutazione del docente permette di:

- assicurare agli studenti ed alle famiglie la possibilità di esprimersi sul servizio- viene erogato in forma totalmente anonima, affinché possano esprimersi liberamente;
- responsabilizzare e stimolare gli studenti alla riflessione e all'autocritica attraverso la pratica della valutazione;
- favorire il dialogo in classe tra docente e studenti grazie a un nuovo strumento di dialogo e di confronto;
- valorizzare le eccellenze ed evidenziare le carenze dei vari dipartimenti all'interno dell'Istituto Scolastico grazie ai risultati medi anonimi che saranno a disposizione del Dirigente scolastico.

Tale questionario sarà compilato al termine di ogni anno scolastico su piattaforme digitali per garantire il totale anonimato del compilatore. I risultati del questionario saranno consultabili esclusivamente dal docente interessato che potrà successivamente decidere di discutere dei risultati con la classe per poter sviluppare un dialogo sulle problematiche e per valorizzare le potenzialità del proprio metodo d'insegnamento.

Questionario studenti e famiglie	Nome docente. Prof.....	Nome docente Prof.....
1. Il docente aiuta lo studente nel superare le difficoltà di apprendimento?	Poco o nulla Sì Molto	Poco o nulla Sì Molto
2. Il docente crea un clima di partecipazione positiva?	Poco o nulla Sì Molto	Poco o nulla Sì Molto
3. Il docente valorizza e stimola tramite la didattica gli alunni meritevoli?	Poco o nulla Sì Molto	Poco o nulla Sì Molto
4. Il docente interessa ed appassiona l'alunno alla disciplina	Poco o nulla	Poco o nulla

considerando anche gli interessi degli allievi?	<p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Sì</p> <p>Molto</p>
5. Il docente contribuisce a accrescere e sostenere l'autostima degli alunni?	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>
6. Il docente ha organizzato attività didattiche/viaggi che hanno coinvolto significativamente gli studenti?	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>
7. Il docente sa trasmettere "qualcosa" (competenze/abilità/contenuti) spendibile in altre discipline?	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>

<p>8. Il docente usa criteri di valutazione chiari e motivati rispettando anche i tempi di consegna delle prove scritte?</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>
<p>9. Il docente utilizza la valutazione per stimolare la riflessione ed il miglioramento dell'alunno?</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>
<p>10. Il docente è aperto al dialogo/confronto educativo con le famiglie?</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>	<p>Poco o nulla</p> <p>Sì</p> <p>Molto</p>
<p>Punteggio totale</p> <p>Di competenza del Dirigente</p>		