

 <p>FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
--	--

Bergamo, 9/03/2020

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 9 - 2020 -

Mobilità scuola 2020/2021: il Ministero presenta l'ordinanza, ma serve il confronto sui punti critici

L'amministrazione sceglie lo strumento dell'ordinanza ministeriale e nega il confronto negoziale. Preannunciato a breve l'avvio delle domande. La FLC CGIL chiede il rispetto dello stato d'emergenza e l'aggiornamento del contratto per tutelare il diritto alla mobilità di tutti i docenti, superando blocchi discriminatori.

Si è svolto il **5 marzo 2020** l'incontro fra Ministero e organizzazioni sindacali per l'informazione relativa all'annuale ordinanza che disciplina la mobilità dei docenti per l'a.s. 2020/2021.

Nonostante le **innovazioni presenti nella legge 159/19** ed il conseguente **impegno del Ministro** per l'“**aggiornamento** del contratto collettivo nazionale integrativo sulla mobilità, alla luce delle novità sopraggiunte”, sottoscritto nel [verbale di conciliazione del 19 dicembre 2019](#), e **nonostante le nostre ripetute richieste** per aprire un nuovo tavolo contrattuale, il Ministero ha scelto per i docenti la strada dell'Ordinanza Ministeriale, per “difficoltà normative” (l'inderogabilità della legge 159/19) e per questioni di tempistica.

Durante l'incontro, la delegazione ministeriale ha illustrato a grandi linee il testo dell'ordinanza ministeriale nel quale si prevede il **vincolo di permanenza per cinque anni** sulla scuola per i docenti neo-immessi in ruolo nel 2019/2020 da graduatoria di merito del concorso DDG 85/18, compreso chi individuato con DM 631/19.

La FLC CGIL ha evidenziato che l'articolato normativo vigente ci consegna, relativamente ai docenti neo-immessi in ruolo, **una situazione molto difforme che porta a disomogeneità di trattamento** a seconda del canale di reclutamento e ad una sostanziale riduzione dei destinatari alle operazioni; abbiamo ribadito, pertanto, in applicazione al CCNI 2019/2022 di vigenza triennale, **l'accesso alla mobilità territoriale volontaria di tutto il personale.**

Inoltre la FLC CGIL ha evidenziato che per i docenti che saranno stabilizzati sui posti di Quota100, resi disponibili tardivamente e non in tempo utile, è necessaria **una sequenza contrattuale specifica** che sani le distorsioni di una legge restrittiva e foriera di contenzioso.

Sulla base di queste argomentazioni, l'amministrazione si è riservata qualche giorno per acquisire gli opportuni approfondimenti di natura legislativa.

Quanto alla tempistica, l'amministrazione aveva annunciato che la presentazione delle domande per la mobilità dovrebbe cominciare **già verso la metà di questa settimana**. La FLC CGIL ha chiesto il **rispetto dello stato d'emergenza** con un conseguente **rinvio** dell'apertura dei termini **almeno a dopo il 15 marzo**, ferme restando le tutele per la salute di tutte e tutti.

Resta molta perplessità sulla **modalità di gestione** di questo snodo cruciale della vita lavorativa del personale scolastico: **da novembre ad oggi abbiamo sollecitato più volte** l'amministrazione alla riapertura del contratto sulla mobilità, dato che c'erano i margini per approntare una discussione che invece diventa più **complicata nel mese di marzo**.

Pur comprendendo la necessità di garantire l'avvio del prossimo anno scolastico, in presenza di così tanti elementi di criticità e disparità, **auspichiamo un ripensamento per soluzioni maggiormente condivise.**

Per il momento non fissiamo appuntamenti – ci stiamo organizzando per implementare modalità a distanza