

 <p>FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
--	--

Bergamo, 8/10/2019

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 46 - 2019 -

Formazione e aggiornamento docenti e ATA tra obbligo e diritti

La **formazione** è un elemento importante della professionalità docente e ATA, che però va attentamente gestito per garantire **diritti** ed **evitare forzature**. Le azioni formative di ogni istituto sono indicate nel Piano formativo d'istituto che è parte integrante del PTOF. ***E' prerogativa del Collegi Docenti deliberare contenuti e consistenza degli impegni di formazione, nell'ambito del piano delle attività (cioè all'interno dell'orario previsto per le attività collegiali) oppure come attività aggiuntive da retribuire, utilizzando anche il riconoscimento coi fondi per la valorizzazione.***

Non esiste un appiglio contrattuale per imporre un preciso **monte ore** di impegno individuale obbligatorio. L'obbligatorietà, come già chiarito nella nota n.9684 della DGPER, "*non si traduce automaticamente in un numero di ore da svolgere ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del piano*".

Con il **Piano per la Formazione dei Docenti** il Miur detta le linee guida. In particolare, **fissa gli obiettivi** (Inclusione scolastica e sociale, problematiche relazionali, metodologie, cultura digitale, competenze, valutazione, autonomia). Le scuole definiscono il loro Piano di formazione in coerenza col PTOF e le attività valide per assolverlo (formazione in presenza e a distanza, sperimentazione didattica documentata, approfondimento personale e collegiale, documentazione e forme di restituzione e rendicontazione, progettazione).

Personale docente - Per i docenti tali ore vanno necessariamente programmate nel piano annuale deliberato dal collegio e conteggiate nelle 40 + 40 ore di attività funzionali all'insegnamento: se aggiuntive o non inserite in tale piano, oppure risultanti in eccesso rispetto al computo, devono essere retribuite. In questo senso si sono espressi numerosi tribunali e **perfino la Corte di Appello** (Venezia, **sentenza del 10 luglio 2014**, n.504)

Personale ATA - Nel Piano annuale delle attività saranno evidenziate, in base ai bisogni formativi specifici dell'organizzazione scolastica, le proposte concordate col personale nel corso dell'incontro specifico di inizio anno. Le attività di formazione si effettuano in orario di servizio e, se in orario eccedente, vanno retribuite o recuperate.

In ogni scuola la formazione è oggetto di contrattazione nel caso della di ripartizione delle risorse (art. 22 lettera c7) e di confronto per quel che riguarda i criteri di fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 lettera b3).

Obblighi di formazione su sicurezza e privacy

Sicurezza: In attuazione alle disposizioni normative, le scuole svolgono dei corsi di formazione strutturati e il dirigente scolastico è tenuto ad assicurare specifica formazione a tutte le figure che operano nell'istituto: **non è prevista alcuna deroga**, non è possibile opporre rifiuto e, secondo la legge, deve avvenire durante l'orario di lavoro. Infatti è diretta, come per qualsiasi altro lavoratore, a prevenire i rischi di infortunio o malattia correlati all'ambiente di lavoro, non è disciplinata dal CCNL ma dalla legge, secondo la quale il datore di lavoro pubblico è tenuto a svolgere la formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante l'orario di lavoro.

Privacy: la **nuova disciplina** prevede specifici adempimenti dell'amministrazione, che deve individuare, tra il personale, i designati come responsabili della protezione dei dati. Non si tratta, quindi, di "formare" tutti i lavoratori bensì in applicazione del Regolamento europeo di adeguare l'organizzazione interna secondo precise funzioni e procedure, i cui destinatari saranno istruiti in quanto "titolari del trattamento". In piena autonomia le scuole possono deliberare azioni più estese di partecipazione, ma in linea con quanto sopra esposto e nel pieno rispetto del disposto normativo e contrattuale. Le attività di formazione si svolgono in orario di servizio e, per il personale ATA, se eccedenti vanno recuperate/compensate, ai docenti vanno retribuite se eccedenti le 40 ore.

Riferimenti normativi: <http://www.flcgil.it/files/pdf/20191002/formazione-e-aggiornamento-docenti-e-ata-su-privacy-e-sicurezza-riferimenti-normativi.pdf>