

**FLC CGIL**federazione
lavoratori
della CONOSCENZA**FLC CGIL di Bergamo**

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813

www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it

Bergamo, 12/03/2018

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 17 - 2018 -

Graduatorie d'istituto ATA: dal 14 MARZO la scelta delle scuole

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato la [nota 11970 del 6 marzo 2018](#) relativa alla disponibilità su Polis del **modello D3 per la scelta delle trenta scuole** del personale ATA di terza fascia. **Il modello D3 sarà compilabile nelle Istanze on line a partire dal 14 marzo fino alle ore 12.00 del 13 aprile 2018.**

Ricordiamo che è possibile farsi un'idea delle **scuole da scegliere** accedendo all'applicazione del MIUR (Personale ATA - Sedi esprimibili) presente nella sezione graduatorie ATA: → [vai all'applicazione](#). Prima è necessario **registrarsi** ad istanze online o **verificare** le proprie credenziali, se si è già iscritti: → [vai alla guida alla registrazione e al recupero delle credenziali](#).

Quando terminerà l'inserimento del modello D3 le scuole pubblicheranno le **graduatorie provvisorie** (in una data unica definita in ogni provincia): ci saranno 10 giorni di tempo per presentare eventuali reclami. Le graduatorie saranno utilizzate dalle scuole a partire dall'1 settembre 2018.

Graduatorie provinciali ATA 24 mesi: domande dal 20 marzo al 19 aprile

L'USR ha informato le organizzazioni sindacali che il 20 marzo saranno pubblicati presso gli UST della Lombardia i bandi dei **concorsi per soli titoli** per il personale ATA, che fissano il termine per la presentazione delle domande al 19 aprile 2018. Le graduatorie saranno pubblicate a livello provinciale e saranno utilizzate per le assunzioni e le supplenze annuali del 2018/2019.

Chi ha chiesto il **depenamento** per presentare domanda di terza fascia in **provincia diversa** potrà presentare questa domanda nella nuova provincia, anche senza la pubblicazione delle nuove graduatorie d'istituto.

<http://www.flcgil.it/sindacato/documenti/approfondimenti/scheda-flc-cgil-concorso-ata-24-mesi-2017-2018.flc>

Assenze per infortunio sul lavoro: no visite fiscali gli accertamenti medico-legali spettano all'INAIL

Il [decreto 206 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 17 ottobre 2017](#) definisce le **modalità per lo svolgimento delle visite mediche di controllo (VMC)** e per l'accertamento, anche con cadenza sistematica e ripetitiva, delle **assenze per malattia**. Nella parte relativa ai **casi di esclusione dell'obbligo di reperibilità**, il decreto non fa riferimento alle **malattie riconducibili a infortuni sul lavoro**.

Ora in una nota il Ministero **chiarisce** che tali casi rientrano nella **competenza dell'INAIL**. In particolare il Ministero sottolinea come **nei casi di infortunio sul lavoro** l'articolo 12 della Legge 67/88 **attribuisce all'INAIL la competenza** relativa "agli accertamenti, alle certificazioni e ad ogni altra prestazione medico-legale sui lavoratori infortunati". Conseguentemente **non sono direttamente applicabili** né le fasce di reperibilità né i casi di esclusione dall'obbligo di reperibilità previste dal DM 206/17 poiché tali circostanze "rientrano piuttosto nelle competenze dell'INAIL"