

- NOTIZIE n. 1 - 2018 -

Personale ATA: da gennaio 2018 amministrativi e tecnici potranno essere sostituiti

Con l'[approvazione della legge di bilancio 2018](#) si sono, finalmente, concretizzati alcuni obiettivi, raggiunti anche grazie alle innumerevoli iniziative dalla FLC CGIL, tra cui la consegna alla Ministra Fedeli di circa 70.000 firme raccolte con la [campagna #sbloccATA](#).

L'**articolo 1, comma 602, della legge finanziaria 2018** prevede che possano essere nominati i supplenti in sostituzione degli assistenti amministrativi e tecnici a decorrere dal **trentesimo giorno di assenza**, in deroga all'art. 1, comma 332, della legge 190/2014 (legge stabilità 2015).

La norma prevede, dunque, una deroga importante al divieto sulle supplenze brevi, laddove per gli AA, non si poteva sostituire, salvo che in scuole con organico di diritto con meno di tre posti e per gli AT il divieto era assoluto. Resta, invece, invariata la misura per i collaboratori scolastici nei primi 7 giorni di assenza, attenuato dalla circolare ministeriale n. 2116 del 30 settembre 2015, che prevede una deroga in via amministrativa. Infatti i Dirigenti possono sostituire tramite determina fin dal primo giorno, nelle situazioni in cui ricorrano le condizioni di necessità per la funzionalità della scuola.

È un primo importante risultato, dal momento che questo sembrava un totem intoccabile, ma per noi **non basta**. Proseguiremo, perciò, la nostra battaglia per l'abrogazione dell'intera norma, perché **il lavoro ATA è di fondamentale importanza**, al pari di quello della docenza, e va liberato da qualsiasi intralcio per garantire la continuità dell'azione amministrativa, l'assistenza e la sicurezza degli alunni, dei laboratori e degli spazi scolastici.

Siamo, inoltre, impegnati ad ottenere la modifica del Regolamento sulle supplenze ATA e delle modalità di reclutamento, oramai datati. Con l'Intesa politica del 22 settembre, abbiamo, infatti, ottenuto un tavolo tecnico al Ministero che affronterà specificatamente questo tema.

Legge di bilancio 2018: le novità per la scuola

Confermata la norma sulle supplenze ATA e sulla partecipazione al concorso per DSGA di chi ha svolto la funzione per un triennio, istituiti fondi ad hoc per valorizzazione professionale stabilizzazione docenti.

Il 23 dicembre scorso il **Senato** ha approvato in via definitiva la [legge di bilancio 2018](#) che, rispetto al testo approvato in prima lettura, dopo gli emendamenti della camera, aggiunge **ulteriori misure per il settore istruzione e ricerca**, frutti dell'instancabile mobilitazione di questi mesi della **FLC CGIL** e delle altre sigle sindacali:

- uno stanziamento aggiuntivo di **10 milioni** per il 2018, **20 milioni** per il 2019 e **30 milioni** dal 2020 per la valorizzazione dell'attività di formazione e ricerca dei docenti **destinato alla contrattazione integrativa**;
- la conferma della **eliminazione del divieto di sostituire** amministrativi e tecnici assenti per più di 30 giorni;
- la proroga di un anno della **validità delle graduatorie dei concorsi per il personale docente**, con possibilità di assunzione anche in deroga al limite del 10% previsto dal testo unico;
- uno **stanziamento aggiuntivo di 50 milioni di euro** per il 2018 e **150 milioni** dal 2019 per l'**incremento di posti** in organico di diritto, disponibili per la mobilità.

Si tratta di un **risultato** dovuto alla **forte determinazione** e alla **mobilitazione della FLC CGIL** che, insieme alla Cisl scuola UIL Scuola Rua e SNALS confsal ha esercitato in queste settimane pressione continua sul parlamento riuscendo ad ottenere ulteriori risorse impensabili fino a qualche settimana fa. *Leggi descrizione analitica e commento in una scheda dal sito nazionale:* <http://www.flcgil.it/files/pdf/20180103/scheda-flc-cgil-commento-legge-bilancio-2018-2019.pdf>